



АМБІТНІ КАР'ЄРИСТИ

Самостійні співробітники, які мають сильну внутрішню мотивацію до розвитку та встановлюють чіткі цілі в цьому напрямку.



► ПОЯСНЕННЯ ОСОБИ

► ВІДПОВІДНІ ВТРУЧАННЯ

► ДОЦІЛЬНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ



АМБІТНИЙ КАР'ЄРИСТ



Часто з практичною освітою (МВО 2-4), але також все більше з теоретичною освітою (НВО - ВО)



Зазвичай постійний контракт (80%)
Іноді контракт на фіксований період (10%)
Тимчасові, штат або самозайняті (10%)



Розподілено по всім віковим групам



Робота менеджерів більш часто (менші команди)
>50%



Часто зайняті у таких галузях:

- природа та довкілля
- їжа
- садівництво і початкові матеріали

«Я дійсно насолоджуюся своєю свободою. На роботі, а також поза нею. У свій вільний час мені подобається гуляти самому або з друзями. Мені дійсно подобається досліджувати світ. Нові культури, незвичайний досвід та гарні розмови надихають мене. Я маю чітку точку зору, але відкритий до думок інших людей також. Я бачу безкінечні можливості, щоб продовжувати свій розвиток, також на роботі. Зелений сектор має так багато чого запропонувати. Я обожнюю бути частиною його!»



«Я ПІДПРИЄМЛИВИЙ І ВВАЖАЮ, ЩО
ВАЖЛИВО ПРОДОВЖУВАТИ
ЗРОСТАТИ В СУТІ, ПІДНІМАТИСЯ ПО
КАР'ЄРНИХ СХОДАХ.»



Для мене це важливо:

- ▶ Свобода
- ▶ Різноманітність
- ▶ Суттєвий розвиток
- ▶ Автономність
- ▶ Статус
- ▶ Гнучкість
- ▶ Креативність

Я І МОЯ РОБОТА

«Я підприємливий і вважаю, що важливо продовжувати зростати в суті, підніматися по кар'єрних сходах. Працювати для дуже інноваційної та міжнародної компанії дійсно круто. Брати на себе відповідальність – це в моїй крові. Давайте! Я бачу можливості навчатися та розвиватися скрізь.

Я думаю, важливо виявляти найкращі якості в собі та інших, щоб ми могли разом досягати своїх цілей. Хоча моя книжкова шафа забита книгами, я вчуся головним чином спілкуючись з іншими. Під час нетворкінгових подій, інтерв'їзій або навчальних чи робочих подорожей. Оскільки самостійно можна йти швидше, але разом можна дійти далі.»

▶ ТАК МОЖНА ДОПОМОГТИ АМБІТНИМ КАР'ЄРИСТАМ





МОЯ ПЕРСПЕКТИВА НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТКУ

**«ЛОГІКА ВЕДЕ ТЕБЕ ВІД А ДО Б, АЛЕ УЯВА
ВЕДЕ ТЕБЕ СКРІЗЬ!»**

- Амбітні кар'єристи

Я ВЧУСЯ ЩОДНЯ

«Я пильно стежу за розвитком у зеленому секторі. Він розвивається швидко, але саме це робить роботу захопливою. Вивчаючи багато нового та продовжуючи свій розвиток, я можу краще робити свою роботу та виконувати більше. Я важко працюю. Ментальність з 9 до 5 - це не моє.»

НАДИХАЮЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ

«Моє робоче середовище, мотивовані колеги, професійна та сильна мережа, а також завдання, що є викликом - все це робить внесок до мого персонального та професійного розвитку. Регулярні сеанси референтних груп з надихаючими людьми всередині та зовні зеленого сектора також допомагають мені ще краще робити свою роботу.»

ГНУЧКІ ЦІЛІ

«Мені подобається бути добре поінформованим перед тим, як почну будь-що, і я вважаю, що важливо мати багато варіантів, та позитивних орієнтирів. Гнучкість та контроль в тому, що я роблю і коли я це роблю - ось те, що я дійсно ціную.»



Стіф- 45 РОКІВ

Клієнт-менеджер

@ Сімейний бізнес, тепличне садівництво

«Світ агропродовольчої галузі змінюється швидкими темпами. Я хочу залишатися в курсі. Тому, на мою думку, важливо продовжувати вчитися. Я відвідую принаймні один навчальний курс або програму щороку. Нещодавно я розпочала навчальний курс з безпеки даних. Це дуже актуальна тема. Я проходжу цей курс онлайн у дні, коли маю часткову зайнятість. Через кілька місяців я отримаю свій сертифікат і зможу втілити теорію на практиці та показати колегам все, чому навчилася. Дійсно добре, що я можу зробити цей внесок в нашу команду. »



Суфіан- 28 РОКІВ

Онлайн продавець

@ Незалежний

«Я вирішив працювати фрілансером для різних клієнтів, отже я можу вирішувати, коли працювати. Це чудово, тому що я працюю над іншим магістерським ступенем, щоб мати можливість пропонувати своїм клієнтам більше досвіду. Сучасне знання дуже для цього важливе. Під час навчальної програми я також зустрічаю інших професіоналів. Таким чином я можу створити мережу для спілкування.»



Айріс - 61 РІК

Менеджер відділу кадрів

@ охорона природи

«Мені подобається працювати в організації, яка встановлює високу планку, де ми цінуємо один одного за свої таланти. Впродовж своєї кар'єри я пройшла кілька поглиблених курсів. Я можу надихати своїх колег цим знанням та досвідом. Зараз я проходжу курс з наставництва лідерів. Я насправді задоволена, що прийняла цей виклик.»

ЧІТКІ РАМКИ

Пропонувати співробітникам чіткі рамки з достатньою свободою (і довірою), щоб вони робили власні вибори, що і як вчити та розвивати. Амбітний кар'єрист надзвичайно внутрішньо мотивований.

ВІДДАНІСТЬ

Залучіть їх до внутрішніх аналітичних груп з іншими мотивованими колегами, де вони можуть обговорювати майбутні плани і стратегію компанії. Цей тип співробітників дуже зацікавлений у розвитку в промисловості та компанії.

НАДАВАТИ ПРОСТІР

Дати співробітнику простір для пошуку нових шляхів, як-от відрядження або волонтерська діяльність.

ПРОПОЗИЦІЯ РОЗВИТКУ

Надати численні можливості для розвитку, формально та неформально, що стосуються поточного духу часу, та краще всього з сертифікатом, дипломом або підтвердженням участі після проходження. Також показати,

МОТИВАЦІЯ АМБІТНОГО КАР'ЄРИСТА

РЕГУЛЯРНО ГОВОРИТИ

Регулярне залучення до розмов зі співробітником. Показати їм, де ви бачите їх через кілька років. Обговорити це у розмовах про зростання та план персонального розвитку.

ЦІЛІ

Співробітник повинен пов'язувати свої особисті цілі з цілями та баченням компанії.

ДОДАНА ВАРТІСТЬ

Показати, що розвиток співробітника має додану цінність для організації та команди.

ПОЛЕГШУВАТИ

Полегшувати адекватну взаємодію співробітника з однодумцями та амбіційними колегами, внутрішньо і поза межами організації.

ПРИДАТНІ ФОРМИ НАВЧАННЯ

ФОРМАЛЬНО

- Сесії онлайн-навчання/курси (самонавчання)
- Освітні подорожі
- Змішане навчання
- (коротше) програми інструктажу
- Короткотривале навчання/курси (Не обов'язково з орієнтацією на завдання)

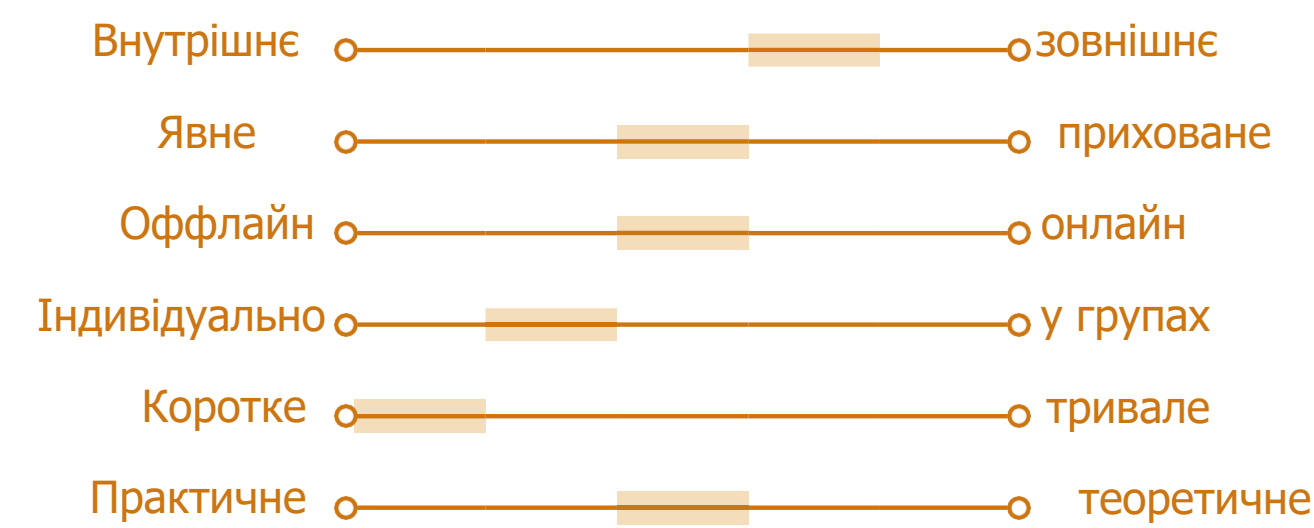
НЕФОРМАЛЬНО

- Інтервізійні групи, навчальні мережі та бізнес асоціації
- Візити зовнішніх компаній погляд за куліси в іншому місці/відрядження
- Вебінари/семінари/лекції
- Зовнішні академії (наприклад SFYN, Nuffield, FIA)
- Внутрішні сесії/майстер-класи
- Внутрішні аналітичні групи

МЕНШ ДОЦІЛЬНО

- Довготривала освіта та траєкторії

◀ Переваги у навчанні ▶



ЦЕЙ ПРОДУКТ БУВ ІНІЦІЙОВАНИЙ ПРОГРАМОЮ ПРИСКОРЕННЯ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ GROENPACT ТА CIV GREEN

- ▶ Дослідження цінностей та мотивацій співробітників у зеленому секторі фірмою дослідження ринку Sparkey (Motivaction International)
- ▶ Передача результатів дослідження зображеннями та копія Imagro

Зі спеціальною подякою експертам мережевого консультування GreenPact за їхнє керівництво та референтну групу у процесі розвитку.